



## **INFORME EVALUACIÓN INSTITUCIONAL DE GESTION POR DEPENDENCIAS VIGENCIA 2025**

### **OBJETIVO**

Establecer la gestión adelantada por el Instituto Municipal de Cultura y Turismo de Cajicá en cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo Cajicá Ideal y el Índice de Desempeño Institucional, durante el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 y 31 de diciembre de 2024.

El informe de evaluación por dependencias (o por procesos) tiene un primer objetivo que es facilitar al Representante Legal y demás líderes con personal a cargo de la entidad, un parámetro objetivo frente a la evaluación del desempeño, en aquellas entidades donde aplican, lo anterior teniendo en cuenta que debe existir una coherencia entre el desempeño de los servidores y los resultados frente a la gestión de los procesos en donde participan y en general frente a los resultados de la entidad.

La Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC establece que se debe dar a conocer a los evaluadores el resultado de la Evaluación de Gestión por Áreas o Dependencias del año inmediatamente anterior, para que se tenga como uno de los criterios en la concertación de los Compromisos del siguiente período de evaluación. (Este caso aplica para entidades que tienen servidores públicos de carrera caso que no es el del Instituto Municipal de Cultura y Turismo de Cajicá que únicamente cuenta con tres servidores públicos de planta de libre nombramiento y remoción).

### **ALCANCE**

Verificar el grado de cumplimiento de la gestión desarrollada por las diferentes dependencias del Instituto Municipal de Cultura y Turismo de Cajicá de acuerdo con la ejecución en la vigencia anterior.

Las fuentes para la elaboración del presente informe son:

Informe de Gestión del Instituto Municipal de Cultura y Turismo de Cajicá correspondiente a la vigencia 2024.

Indicadores de gestión de ejecución de las metas del Plan de Desarrollo del Instituto Municipal de Cultura y Turismo de Cajicá vigencia 2024.

Calificación Índice de Desempeño Institucional emitido por el Departamento Administrativo de la Función Pública correspondiente al grado de avance de las siete dimensiones del Modelo Integrado de planeación y Gestión MIPG.



*CS*



## EQUIPO AUDITOR

Martha Eloísa Bello Riaño – CPS Control Interno Instituto Municipal de Cultura y Turismo de Cajicá

## METODOLOGÍA APLICADA

Para la verificación de la evaluación de la gestión de las dependencias, se aplicaron las técnicas de auditoría internacionalmente aceptadas mediante la evaluación de la información objeto de análisis suministrada por Planeación y/o publicada en la página web de la entidad y el aplicativo del Departamento Administrativo de la Función Pública.

## MARCO NORMATIVO

1. Artículo 39 de la Ley 909 de 2004. Evaluaciones de gestión de dependencias.
2. Acuerdo 6176 de 2018 de la Comisión Nacional del Servicio Civil - Anexo Técnico.
3. Circular 04 de 2005 del Consejo Asesor del Gobierno Nacional en Materia de Control Interno de las Entidades del Orden Nacional y Territorial.

A continuación, se detallan las metas establecidas en el Plan de Desarrollo "Cajicá Ideal 2024-2027" al Instituto Municipal de Cultura y Turismo de Cajicá:

## CULTURA

188. Implementar al 100% el plan de acción anual del Plan Decenal de Cultura.
189. Garantizar el funcionamiento anual de 8 Escuelas de Formación Artística y Cultural y descentralizarlas a los sectores.
190. Elaborar y ejecutar 1 Programa de Circulación anual para las Escuelas de Formación Artística y Cultural.
191. Realizar 17 eventos Culturales y Artísticos anuales.
192. Garantizar al 100% el funcionamiento anual del Portafolio de Estímulos a Talentos Artísticos y Culturales de Cajicá.
193. Garantizar al 100% la transferencia anual de los recursos de seguridad social del Gestor Cultural.
194. Implementar 1 salón permanente de artistas.
195. Fortalecer 1 Instituto de Cultura y Turismo.
196. Elaborar y ejecutar 1 plan de promoción y posicionamiento a nivel regional  
Del Centro Cultural y de Convenciones - Fernando Botero - Cajicá como Epicentro Cultural de Sabana Centro.

## PATRIMONIO





**199.** Formular e implementar al 100% el plan de acción anual del Plan Especial de Manejo y Protección del Patrimonio Histórico y Cultural (PEMP).

### **BIBLIOTECAS**

**200.** Garantizar el funcionamiento anual de 2 Bibliotecas Municipales.

**201.** Realizar 1 Concurso Municipal de Cuento - Cajicá Cuenta Diferente - anualmente.

### **TURISMO**

**219.** Actualizar, adoptar e implementar al 100% el plan de acción anual del Plan de Desarrollo Turístico.

**221.** Elaborar e implementar 1 plan de mercadeo, promoción y divulgación turística del Municipio - Cajicá Destino Turístico.

**222.** Implementar 1 proyecto con potencial turístico para Cajicá acorde a los resultados del análisis.

**223.** Elaborar y desarrollar 1 estrategia anual de competitividad sectorial para el turismo en Cajicá.

**224.** Fortalecer 1 Oficina de Turismo.

### **CONCLUSIÓN**

De acuerdo con lo informado por Planeación en el Informe de Gestión vigencia 2024 publicado en la página web del Instituto Municipal de Cultura y Turismo de Cajicá:

“Durante el periodo, se alcanzó un avance físico del 97,3%. En cuanto a recursos financieros, de los \$3.571.041.378 programados, se ejecutaron \$3.503.461.225, lo que representa un 98,1% de ejecución presupuestal”.

### **Impacto en Actividades Artísticas y Culturales**

Personas Vinculadas: Se lograron vincular 38.320 personas en actividades artísticas y culturales, de las cuales 21.585 participaron en las Escuelas de Formación Cultural”. Fuente Informe de gestión 2024 Planeación

Agrupaciones y Participantes: Se consolidaron 56 agrupaciones institucionales, con un total de 973 integrantes.

- **Inclusión:** 53 personas con discapacidad participaron en las Escuelas de Artes Escénicas y Artes Visuales, tanto a nivel centralizado como descentralizado.
- **Estrategias Descentralizadas:** 16.495 personas participaron en actividades descentralizadas, incluyendo 1.000 asistentes al Festival DescentralizArte.
- **Presentaciones Regionales y Nacionales:** Se realizaron 367 presentaciones





de los grupos de formación cultural en diferentes escenarios a nivel regional y nacional.

- Estímulos y Convocatorias: Se otorgaron 83 estímulos a talentos artísticos y culturales mediante 9 convocatorias realizadas.
- Gestores Culturales: Actualmente, contamos con 14 gestores culturales que fortalecen el sector.

### Gestión de Bibliotecas

Total de Participantes: Vinculamos a 40.177 personas en actividades y programas ofrecidos por la red de bibliotecas.

Asistencia por Ubicación:

- Biblioteca Municipal: 36.633 visitantes.
- Biblioteca del Centro Tecnológico: 3.544 visitantes.

Vinculación Estudiantil: estudiantes integrados activamente a la red de Bibliotecas fortalecen el acceso al conocimiento y la cultura en el municipio.

Fuente Informe de Gestión - Planeación

### Índice de Desempeño Institucional:

Índice de Desempeño Institucional 2023 rendido en 2024: Ilustración 1: Índice de Desempeño Institucional. Fuente Departamento Administrativo de la Función Pública.

En la presente vigencia y tras recibir de cada proceso las evidencias se estableció que el grado de avance del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG es del 82,7%.

### Evaluación Por Dependencia:

Por índice de desempeño Institucional:

| Ítem | Dimensión                                 |
|------|---|
| 1    | Talento Humano                            |
| 2    | Direccionamiento Estratégico y Planeación |





|    |                                     |
|----|-------------------------------------|
| 3. | Gestión para resultados con valores |
| 4. | Evaluación de Resultados            |
| 5. | Información y Comunicación          |
| 6. | Gestión del Conocimiento            |
| 7. | Control Interno                     |

Conclusión: el índice de desempeño institucional del Instituto Municipal de Cultura y Turismo de Cajicá tuvo una calificación del 82,7% por parte del Departamento Administrativo de la Función Pública.

#### Ejecución Mestas del Plan de Desarrollo a cargo del IMCT:

| Ítem | Programa        | Subprograma                     |
|------|-----------------|---------------------------------|
| 1    | Cajicá Cultural | Promoción Artística y Cultural  |
| 2    | Cajicá Cultural | Infraestructura Cultural        |
| 3    | Cajicá Cultural | Patrimonio Histórico y Cultural |
| 4    | Cajicá Cultural | Bibliotecas                     |
| 5    | Cajicá Cultural | Turismo                         |

De acuerdo con el Informe de Gestión de la vigencia 2024 el avance físico de las metas del plan de desarrollo "Cajicá Ideal" a cargo de Instituto Municipal de Cultura y Turismo de Cajicá la ejecución física fue del 97% y la ejecución presupuestal fue del 98%.

  
**MARTHA ELOISA BELLO RIAÑO**

CPS Control Interno

Instituto Municipal de Cultura y Turismo de Cajicá

Proy. Martha Bello, CPS Control Interno 

